

「K-water 물관리기획처」

위촉연구직(계약직) 채용 공고문

지원자 공통 유의사항

- 지원서 작성내용 및 제출서류의 허위 제출, 신체검사 부적격자 또는 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
- 채용 관련 서류 작성/제출 시 필요 사항 누락에 따른 불이익이 없도록 작성 요령을 필히 숙지 후 작성하여 제출하십시오.
- 보다 구체적인 사항은 아래 채용 안내를 반드시 확인하십시오.

채용 개요

- 채용인원 : 위촉연구직 1명
- 채용예정일 : 2022. 4. 4.(월)
- 근무기간 : 채용일로부터 10개월(단, '22.12.31 이내)
 - ※ 연구과제 조기 종료 시, 채용 계약도 연구과제 종료 시점에 맞추어 종료
 - ※ 연구과제 기간 연장 시, 상호 협의 하에 연구과제의 연장된 종료시점까지 채용
- 근무장소 : K-water 물관리기획처(대전광역시 대덕구 신탄진로 200)
 - 다만, 필요시 근무장소는 K-water연구원(대전광역시 유성구 유성대로 1689번길 125)으로 변경될 수 있음
- 근무형태 : 주 5일, 전일제(1일 8시간 근로)

급여·처우

- 보수(원/연)

| 석사급 | 비고 |
|------------|-----------------|
| 30,013,936 | 세금 공제 전, 상여금 포함 |

- 복지후생 : 4대보험 가입 등 공사 내부규정에 따름

지원 자격

공통 지원자격

1. 연령 및 성별 무관
2. 공사 위촉연구직 등 관리기준에 의한 채용결격사유가 없는 자
3. 병역필, 면제자 또는 비대상자
4. 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자

과제별 채용분야(전공분야) 및 학위요건 : 붙임1 참조

- 서류접수 마감일 기준 지원과제 채용(전공)분야·학위요건을 충족시키는 자
- '22. 2. 28. 기준 학위수여 예정자 지원 가능

수행 업무

연구과제 개요 및 수행업무 : 붙임1 참조

- ※ 연구심의 및 실무위원회에 따라 연구계획이 변경될 경우 수행업무가 변경될 수 있음

결격 사유

다음 각 호에 해당사항이 없는 경우에만 채용이 가능

1. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
2. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안 관계규정에 위반된 자

제출 서류

지원서 제출 시 아래 서류의 사본을 첨부하여 제출

필수 제출서류

1. 지원 과제 채용분야의 학위수여(예정)증 또는 졸업(예정)증명서
2. 병적증명서(남성에 한함, 여성의 경우 해당자에 한함)
 - * 정부24·행정복지센터 등에서 발급 가능
 - * 병적증명서 이외의 서류(주민등록초본, 군경력증명서 등)는 불인정

해당자 제출서류

1. 자격증
2. 경력증명서류(지원서 작성시 경력기술서 작성 필수) - ①, ② 둘 다 제출
 - ① 경력증명서
 - ② 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서
3. 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 기타 채용관련 서류

전형절차/방법

| 전형절차 | 선발배수 | 평가방법(배점) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---------|--|-------|-----|---------|----|-----|-----|---------|---------|---------|----|-----|-----|--------|------|------------------|---------|
| 1차 전형 (서류심사) | 5배수 | <p>【자격】 (15점) : 지원서 접수 마감일 기준 유효한 자격</p> <table border="1"> <tr> <td>산업기사급</td> <td>기사급</td> <td>기술사급 이상</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>10점</td> <td>15점</td> </tr> </table> <p>* 불임2 자격증 중 연구과제 채용분야 관련 자격증만 인정 * 중복 불가(최고점을 받는 자격증만 반영)</p> <p>【경력】 (15점) : 지원서 접수 마감일 기준 유효한 경력</p> <table border="1"> <tr> <td>12개월 이상</td> <td>18개월 이상</td> <td>24개월 이상</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>10점</td> <td>15점</td> </tr> </table> <p>* 연구과제 채용분야·수행업무 관련 업무경력만 인정</p> <p>【가점】 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가산</p> <table border="1"> <tr> <td>법률상 가점</td> <td>특별가점</td> </tr> <tr> <td>취업지원대상자(5%, 10%)</td> <td>장애인(5%)</td> </tr> </table> <p>* 법률상 가점은 만점 초과부여 가능, 특별가점은 만점 초과 불가능</p> <p>【선발】 자격·경력·가점 합산 고득점 순 5배수 선발 ※ 서류전형 합격자 면접포기시 차순위자를 면접대상자로 선발 ※ 동점자는 전원 면접대상자로 선발</p> | 산업기사급 | 기사급 | 기술사급 이상 | 5점 | 10점 | 15점 | 12개월 이상 | 18개월 이상 | 24개월 이상 | 5점 | 10점 | 15점 | 법률상 가점 | 특별가점 | 취업지원대상자(5%, 10%) | 장애인(5%) |
| 산업기사급 | 기사급 | 기술사급 이상 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5점 | 10점 | 15점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12개월 이상 | 18개월 이상 | 24개월 이상 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5점 | 10점 | 15점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 법률상 가점 | 특별가점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 취업지원대상자(5%, 10%) | 장애인(5%) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2차 전형 (면접평가) | 최종선발 | <p>【인성면접】 (40점) - 인성검사 결과를 참고하여 질문</p> <p>【실무면접】 (30점) - 지원서, 경력증명서 등 참고하여 질문 - 전공·경력·자격 등의 직무적합성 판단</p> <p>【가점】 증빙서류에 기재된 비율에 따라 가산 - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)</p> <p>【선발】 서류·면접전형 합산 고득점 순 최종 선발 ※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용 ※ 동점자는 취업지원대상자, 면접전형 고득점, 서류전형 고득점 순 합격처리</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |

* 법률상 가점의 적용은 국가보훈처 ‘취업지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름

우대요건

| 구 분 | 가 점 | 제 출서류 |
|---|--|-------------------------|
| 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 | 각 전형 단계별 점수 만점의 5 또는 10% * (단 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외) | 취업지원대상자 증명서 사본 첨부 |
| 장애인 복지법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애 정도 무관 | 1차 전형 점수 만점의 5% | 장애인증명서 사본 첨부 |

전형 일정

| 구 분 | 일 정 | 내 용 |
|-------------|-------------------|------------------------|
| ○ 서류심사 발표 | '22.03.14 | ○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지) |
| ○ 온라인 인성검사 | '22.03.15 ~ 03.16 | ○ 미응시자는 면접포기 간주 |
| ○ 면접평가 실시 | '22.03.21 | ○ 인성 및 실무면접 실시 |
| ○ 최종 합격자 발표 | '22.03.25 | ○ 개별통보 |

※ 상기 일정은 공사 내·외부 사정에 따라 변동 가능하며, 수시로 홈페이지를 확인하여 주시기 바랍니다.

지원서 접수

□ 접수 기간 : '22.02.28(월) ~ '22.03.08(화) 18:00까지

※ 입사지원시스템은 '22.02.28(월)부터 입력가능하며, '22.03.08(화) 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

□ 접수 방법 : K-water 입사지원시스템을 통한 지원서 제출만 접수

- K-water 입사지원시스템 : <https://k-water.recruiter.co.kr>
- 지원서 작성 시 직·간접적으로 본인의 출신 학교명, 가족 관계 등 편견이 개입되는 개인정보가 드러나지 않도록 유의하시기 바람

□ 지원자 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 해당 서류를 스캔하여 첨부·제출
(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

- ① 지원과제 채용분야 졸업(예정)증명서 또는 학위(석사 또는 박사) 수여(예정)증명서 1부
- ② 병적증명서(여성의 경우 해당자에 한함) 1부
- ③ [경력] 경력증명서(해당자에 한함)
* 해당경력이 있는 경우, 입사지원시스템 지원서 제출시 경력기술서 작성 필수
- ④ [경력] 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)
- ⑤ [자격] 자격증 사본(해당자에 한함)
- ⑥ 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)
- ⑦ 장애인증명서(해당자에 한함)

○ 서류심사 합격자는 면접 당일 원본서류 제출

※ 원본제출 불가한 서류(수첩형 자격증 등)는 면접 당일 확인 후 반환

유의 사항

- 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신체검사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.
 - ※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨
- 첨부서류의 낮은 해상도 등의 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 당사자의 청구에 따라 반환할 수 있습니다.(붙임3 참조)
- 문의처 : **K-water 물관리기획처 박경원 (☎ 042-629-3132)**

< 채용 청탁 금지 안내 >

- ◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- ◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

K-water물관리기획처장

붙임 1

과제별 지원자격 및 수행업무 등

| | | |
|------------|--|----|
| 구분 | 연구과제명 | |
| | 표면유속 측정을 통한 자동유량 환산 알고리즘 고도화 연구 | |
| 총 연구기간 | '22.01.01 ~ '22.12.31 | |
| 위촉연구직 채용기간 | 채용일로부터 10개월 (단, '22.12.31 이내) | |
| 지원 자격 | 채용분야 (전공) | 토목 |
| | 학위 | 석사 |
| 인원 | 1 | |
| 주요 연구 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 최적 유속환산계수(표면→평균유속) 산정 <ul style="list-style-type: none"> - ADCP 실측 및 전자파·레이더 자동유량, LSPIV 간의 조건별 상관성 검토 등 ▪ 자동유량 산정 알고리즘 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 저수심 조건에서 ADCP 실측을 통한 평·갈수기 자동유량 산정 알고리즘 개선안 도출 - 기상자료와 연계한 자동유량 데이터 분석을 통한 자동유량 산정 알고리즘 개선안 도출 ▪ 전자파 자동유량측정장치 설치·운영 가이드라인 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 최적 설치환경(설치 조건·수량 등) 검토 - 자동유량 데이터 품질관리 기준 설정 등 | |
| 위촉연구직 수행업무 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 수위(수심)별 ADCP 실측 데이터 수집 ▪ ADCP 실측 데이터 검토 및 최적 유속환산계수 산정 ▪ 평·갈수기 자동유량 산정 알고리즘 개선안 도출 ▪ 최적 설치환경 및 운영기준 분석 검토 보조 ▪ 자동유량측정장치 설치·운영 가이드라인 수립 보조 | |

붙임 2**서류전형 인정 자격증 목록**

□ 아래의 자격증 목록 중 과제별 채용분야 관련 자격증만 인정

○ 채용분야 인정 자격증

| 분 야 | 산업기사급 (5점) | 기사급 (10점) | 기술사급 이상 (15점) |
|----------|---|---|--|
| 토목 | 토목산업기사 지적산업기사 건설재료시험산업기사 측량 및 지형공간정보산업기사 건설안전산업기사 | 토목기사 지적기사 건설재료시험기사 측량 및 지형공간정보기사 건설안전기사 초경량비행장치조정자 | 토목기술사 토목구조기술사 토질 및 기초기술사 상하수도기술사 수자원개발기술사 지적기술사 측량 및 지형공간정보기술사 토목시공기술사 토목품질시험기술사 |
| 환경 | 대기환경 수질환경 | 대기환경 수질환경 | 대기관리 수질관리 자연환경관리 |
| 정보 기술 | 빅데이터분석 정보처리 | - | 정보관리 |

※ 자격증 인정에 관한 사항은 당 연구원 서류심사위원회에서 결정

채용서류 반환청구서

| | | |
|------------------------|------|------|
| 접수번호 | 접수일자 | |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편 물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용 서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.